



## GENTOFTE BØRNEVENNER

### VEDTÆGTER for den selvejende institution Børnehuset Dalgården

#### § 1 Institutionens forankring

Den selvejende institutions navn er Børnehuset Dalgården.  
Institutionen er beliggende Dalstrøget 148 – 150, 2870 Dyssegård.  
Institutionen har hjemsted i Gentofte Kommune og er tilsluttet Gentofte Børnevenner.

#### § 2 Institutionens formål

Institutionen har til formål at drive daginstitutioner i henhold til dagtilbudsloven.  
Dens formål er at virke som daginstitution for børn og unge.

Institutionen er et led i kommunens samlede generelle og forebyggende tilbud til børn, og skal i samarbejde med forældre og børn skabe rammer, der fremmer børnenes udvikling, trivsel og selvstændighed.

Institutionens formue er henlagt til det nævnte formål.

#### § 3 Bestyrelsens sammensætning

Den selvejende institutionsledelse består af en institutionsbestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder der varetager den daglige pædagogiske og administrative ledelse og drift af institutionen.

Institutionsbestyrelsen består af 5 medlemmer, som er forældre til børn i institutionen, hvoraf 2 indstilles til udpegning af Gentofte Børnevenner.

Samtlige ovenstående medlemmer af institutionsbestyrelsen har stemmeret.

Ud over institutionsbestyrelsens medlemmer vælges 3 suppleanter for forældrene. Suppleanter vælges for 1 år ad gangen, og har mulighed for at deltage i bestyrelsesmøderne – dog uden stemmeret.

#### § 4 Valg af institutionsbestyrelsens repræsentanter

De 3 forældrebestyrelsesrepræsentanterne vælges af og blandt forældre med børn i institutionen på et forældremøde for 2 år ad gangen. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget. De 2 bestyrelsesrepræsentanter, der er udpeget af Gentofte Børnevenner, udpeges for en periode på op til 4 år, følgende den kommunale valgperiode.



## GENTOFTE BØRNEVENNER

Forældre med børn i institutionen er valgbare og har valget vedrørende forældrerepræsentanter i institutionsbestyrelsen.

Foruden bestyrelsesmedlemmer, vælges en personalerepræsentant og en suppleant for denne på et personalemøde for 2 år ad gangen. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget. Personalerepræsentanter vælges blandt institutionens fastansatte medarbejdere, bortset fra ledelsen. Personalerepræsentanten har ikke stemmeret.

### § 5 Valgprocedure

Valg til institutionsbestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, hvilket vil sige, at valgt er den eller de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed, hvorved der ikke kan træffes afgørelse om, hvem der er valgt til institutionsbestyrelsen, finder der omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer.

Ved valg af forældrerepræsentanter kan der afgives 1 stemme pr. person (forældre eller værge).

### § 6 Konstituering og beslutninger

Institutionsbestyrelsen konstituerer sig med formand og næstformand på det førstkommende møde efter valg til institutionsbestyrelsen. Konstitueringen foretages senest 14 dage efter, der har været afholdt valg til institutionsbestyrelsen.

Institutionsbestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Institutionsbestyrelsens afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal. Se dog §§ 9, 13, 14 og 15. I tilfælde af stemmelighed har bestyrelsesformanden den afgørende stemme.

Over institutionsbestyrelsens forhandlinger føres et referat, der underskrives af de i mødet deltagende bestyrelsesmedlemmer.

Institutionsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

### § 7 Institutionsbestyrelsesmedlemmernes udtræden

Et forældrevalgt medlem udtræder af institutionsbestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen, hvorefter suppleanter indtræder for den resterende valgperiode.

Hvis et foreningsudpeget medlem udtræder indenfor valgperioden, tiltræder en suppleant som bestyrelsesmedlem. Institutionsbestyrelsen skal herefter indstille et nyt bestyrelsesmedlem som foreningsudpeget af Gentofte Børnevenner. Det indstillede bestyrelsesmedlem udpeges efterfølgende af Gentofte Børnevenner.

En personalerepræsentant udtræder af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til lederen/bestyrelsen eller har modtaget sin opsigelse fra lederen/bestyrelsen. Suppleanten indtræder som personalerepræsentant for den resterende del af valgperioden.



## GENTOFTE BØRNEVENNER

### **§ 8 Lederens rolle i relation til institutionsbestyrelsens arbejde**

Lederen deltager i institutionsbestyrelsesmøderne og er sekretær/sagsbehandler for bestyrelsen.

Det er lederens ansvar i samarbejde med bestyrelsesformanden at forberede møderne, og være ansvarlig for udarbejdelse af dagsordenen.

Institutionens leder ansættes og afskediges af bestyrelsen under forbehold af kommunens godkendelse. Ansættelse og afskedigelse af institutionens leder kræver en tilslutning af mindst 2/3 af bestyrelsens medlemmer.

Lederen varetager under ansvar overfor institutionsbestyrelsen den daglige pædagogiske og administrative ledelse af institutionen.

Ansættelse og afskedigelse af institutionens øvrige personale samt økonomiske dispositioner varetages af lederen efter bestyrelsens delegation og bemyndigelse.

I afskedigelsessager samt andre personalesager er personalets repræsentant i bestyrelsen inhabil.

### **Pædagogiske læreplaner**

Lederen er i henhold til lovgivningen ansvarlig for at udarbejde og offentliggøre den pædagogiske læreplan.

Lederen skal inddrage institutionsbestyrelsen i arbejdet med den pædagogiske læreplan. Kommunalbestyrelsen skal godkende den pædagogiske læreplan.

### **§ 9 Institutionsbestyrelsens beslutningsdygtighed**

Bestyrelsen påser, at institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyn til institutionens formål og de regler, der til enhver tid er gældende for institutionens ledelse og drift.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker udover institutionens daglige ledelse og drift, kræver tilslutning af et kvalificeret flertal på 2/3 af bestyrelsens medlemmer.

Indgåelse og ophævelse af driftoverenskomst mellem institutionen og Gentofte Kommune kræver tilslutning af et kvalificeret flertal på 2/3 af bestyrelsens medlemmer.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, som berører institutionens kapital, der rækker ud over institutionens daglige drift, kræver tilslutning af et kvalificeret flertal på 2/3 af bestyrelsens medlemmer.

Bestyrelsen kan som udgangspunkt kun træffe beslutninger på bestyrelsesmøder. Ved mindre sager eller i hastesager, hvor bestyrelsen ikke har mulighed for at mødes, er det dog muligt at træffe beslutninger på anden vis eksempelvis via mailkorrespondancer, hvor alle bestyrelsesmedlemmer tilkendegiver deres holdning til emnet.

Regler for institutionens drift fastsættes ved overenskomst mellem institutionsbestyrelsen og kommunen.



## GENTOFTE BØRNEVENNER

### § 10 Institutionsbestyrelsens kompetence

Lederen udarbejder en plan for det pædagogiske arbejde i samarbejde med institutionens faste personale og til godkendelse i institutionsbestyrelsen.

Planen skal omhandle:

- Pædagogiske principper i henhold til den overordnede målsætning.
- Handlingsplan for udmøntning af de pædagogiske principper.
- Mål og handleplan for forældresamarbejdet.

### § 11 Afholdelse af møder

Institutionsbestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt. I samarbejde med lederen indkalder formanden til og leder møderne.

Der indkaldes til møderne med mindst 2 ugers varsel, hvoraf dagsordenen skal fremgå. Institutionsbestyrelsen kan beslutte at indbyde andre til at deltage i møderne.

Formanden eller et flertal af institutionsbestyrelsens medlemmer kan forlange afholdelse af møde. Flertallet af institutionsbestyrelsens medlemmer skal i så tilfælde henvende sig til formanden for indkaldelse til møde. I tilfælde af formandens afgang, bortrejse, sygdom gennem længere tid eller lignende træder næstformanden i funktion som formand.

1 bestyrelsesmedlem er ansvarlig for at udarbejde referat og rundsende det til den øvrige bestyrelse senest 1 uge efter bestyrelsesmødet. Referatet godkendes og underskrives af alle på det næstkommende bestyrelsesmøde.

### § 12 Honorering

Bestyrelseshvervet er ulønnet.

### § 13 Hæftelse

Den selvejende institution hæfter med sin kapital efter dansk rets almindelige regler for alle institutionen påhvilende gældsforpligtelser.

Til at forpligte institutionen overfor tredjemand kræves underskrift af mindst 2 institutionsbestyrelsesmedlemmer (herunder formanden) eller lederen, efter at sagen har været behandlet på et bestyrelsesmøde og har opnået tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Institutionen har tegnet en bestyrelsesforsikring.



## GENTOFTE BØRNEVENNER

### § 14 Vedtægtsændring

Ændring af vedtægten kræver tilslutning af et kvalificeret flertal på 2/3 af bestyrelsens medlemmer, samt godkendelse af Gentofte Kommune

### § 15 Institutionens nedlæggelse

I tilfælde af institutionens nedlæggelse skal kapitalen efter beslutning fra et kvalificeret flertal på 2/3 af bestyrelsens medlemmer anvendes til tilsvarende socialt formål i Gentofte Kommune. Beslutningen skal godkendes af Gentofte Kommune.

1/9-2015

Dato

Tanja Heiselberg

Bestyrelsesformand

L. Alsgaard

Næstformand

Louise Basse Fridgen

Bestyrelsesmedlem

Malin R.

Foreningsudpeget

Jenny Cunt

Foreningsudpeget

Dan Jensen

Bestyrelsesmedlem

GA

Bestyrelsesmedlem

4/9-2015

Søren Kjær / Annette Koch

Godkendt af Gentofte Kommune